

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ОДЕСЬКА НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ

НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ ПРИКЛАДНОЇ ЕКОНОМІКИ ТА
МЕНЕДЖМЕНТУ ІМ. Г.Е. ВЕЙНШТЕЙНА



МАТЕРІАЛИ

VII МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ

15 – 16 жовтня 2019 р.

**ЕКОНОМІЧНІ ТА СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ
РОЗВИТКУ УКРАЇНИ НА
ПОЧАТКУ ХХІ СТОЛІТТЯ**

Одеса

УДК: 338.43:316.502(477)

Економічні та соціальні аспекти розвитку України на початку XXI століття. Матеріали VII Міжнародної науково-практичної конференції 15-16 жовтня 2019 р. Одеса: Одеська національна академія харчових технологій, 2019. – 230 с.

У матеріалах конференції знайшли відображення економічні та соціальні аспекти розвитку України на початку XXI століття. Були запропоновані шляхи вирішення найактуальніших та нагальних проблем багатьох сфер сучасного бізнесу та новітні управлінські технології в сучасних турбулентних умовах існування підприємств. В доповідях особлива увага приділялась прикладному характеру досліджень та їх впливу на поліпшення економічної ситуації в країні.

Редакційна колегія:

Агеєва І.М. - к.е.н., доц., Басюркіна Н.Й. - д.е.н., доц., Купріна Н.М. - к.е.н., доц., Лагодієнко В.В. – д.е.н., проф., Немченко В.В. - д.е.н., проф., Павлов О.І. - д.е.н., проф., Рогатіна Л.П. - д.е.н., доц., Савенко І.І. - д.е.н., проф., Ніколюк О.В. – д.е.н., доц., Каламан О.Б. – к.е.н., доц., Мельник Ю.М. – к.е.н., доц.

Рекомендовано до видання Вченою Радою Одеської національної академії харчових технологій протоколом №2 від 01.10.2019 р.

2. Забезпечення ефективного використання фінансових ресурсів в діяльності організації.
3. Оптимізація грошового обігу.
4. Мінімізація рівня фінансового ризику.
5. Забезпечення фінансової стійкості та стабільності організації в процесі її розвитку.

Складність формування і функціонування системи управління фінансовою діяльністю організації визначається неоднорідністю її складових елементів, впливом на неї факторів зовнішнього середовища, а також внутрішніх чинників, зокрема, якістю фінансового менеджменту організації, рівнем ризиків, інтересами власників.

При цьому система менеджменту фінансів вимагає постійного вдосконалення з метою її адаптації до нових для фірми умов. Це стосується методів аналізу, які повинні ускладнюватися в міру розвитку компанії. Те ж саме відноситься до прийняття управлінських рішень. Залежно від виникаючої ситуації менеджери повинні приймати ті чи інші рішення, що дозволяють подолати негативні тенденції. Важливо розуміти, що будь-який аналіз повинен мати комплексний характер, зачіпати як динаміку показників, так і їх структуру. Рішення ж повинні прийматися оперативно, з урахуванням їх впливу на всі аспекти діяльності компанії, а також в рамках реалізації єдиної стратегії.

Отже, у підсумку можна сказати, що фінансовий менеджмент займає провідну роль у системі управління підприємством, адже саме завдяки успішній реалізації фінансової стратегії з'являється можливість досягти основної мети існування підприємства і забезпечити його сталий розвиток в майбутньому.

Література

1. Бланк И.А. Финансовый менеджмент: Учебный курс. К.: Ника-Центр, 1999. 528 с.
7. Хміль Ф.І. Практикум з менеджменту організацій: навчальний посібник/ Львів: Магнолія 2006, 2011. 333 с.

ОСОБЛИВОСТІ АНТИКРИЗОВОГО УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В ОРГАНІЗАЦІЯХ ПУБЛІЧНОЇ СФЕРИ

**Козак К.Б., к.е.н, доцент кафедри менеджменту і логістики
Мироненко Б.В., магістр спец. 281. «Публічне управління і адміністрування»
Одеська національна академія харчових технологій**

Трансформаційні зміни в соціальній, економічній, політичній, трудових сферах України актуалізують проблематику управління персоналом публічних організацій в невизначеному кризовому середовищі. [1] Основна мета управління персоналом в організаціях публічної сфери передбачає цілеспрямовані дії керівництва з забезпечення соціального захисту його

працівників, створення належних умов для ефективного використання та розвитку трудового потенціалу кожного працівника організації у кризовому стані сучасного середовища.

Так, кризу управління персоналом можна розглядати як декілька наукових категорій, що відрізняються між собою змістом та мають свої характерні особливості (рис. 1).

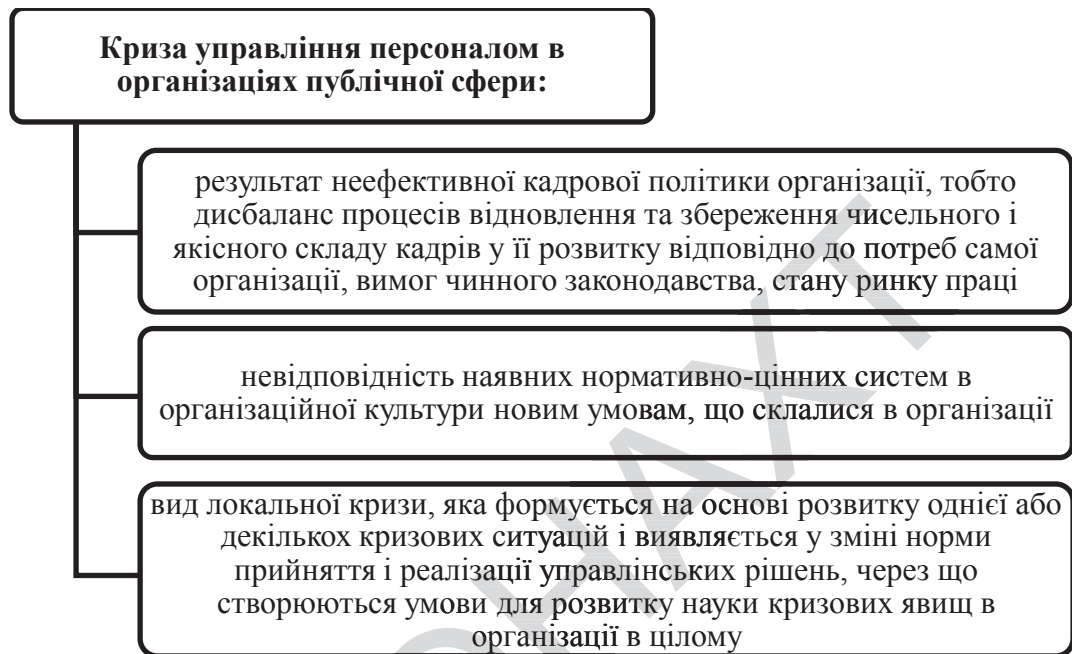


Рис. 1. Характеристика поняття «криза управління персоналом»*

*розроблено автором на основі джерела [4]

Антикризове управління персоналом в сучасних умовах покликане врахувати цілий спектр питань адаптації співробітника до зовнішніх і внутрішніх умов функціонування і розвитку публічної організації. Антикризове управління персоналом передбачає не лише формальну організацію роботи з персоналом (планування, відбір, підбір, розстановку), але і сукупність чинників соціально-психологічного, етичного характеру – демократичний стиль управління, дбайливе відношення до потреб людини, врахування її індивідуальних особливостей. Особлива увага повинна приділятися проблемам взаємодії керівників організації з профспілками і службою зайнятості, забезпечення безпеки персоналу. [3] Антикризове управління персоналом в організаціях публічної сфери передбачає вирішення наступного кола управлінських завдань (таблиця 1).

Так, криза персоналу визначає невідповідність діяльності персоналу новим умовам, що виникли у процесі розвитку публічної організації. Основними симптомами можуть бути почастішання конфліктів, скорочення кількості робочих годин (змін) та наявність надлишкового персоналу, зростання плинності кадрів, збільшення кількості неявок на роботу, погіршення продуктивності праці, ігнорування керівника, вказівок керівництва, погіршення дисципліни [2].

Таблиця 1

Зміст управлінських завдань, що постають при антикризовому управлінні персоналом в організаціях публічної сфери*

№ з/п	Зміст управлінського завдання
1	Зниження соціально-психологічної напруги в колективі, антистресова підготовка персоналу до подолання кризового періоду.
2	Проведення організаційно-кадрового аудиту (оцінка кадрового потенціалу).
3	Реструктуризація наявного кадрового потенціалу: оптимізація чисельності персоналу, звільнення або переміщення між підрозділами.
4	Забезпечення соціального захисту та працевлаштування працівників, що вивільнюються (звільнюються).
5	Вибір методу керівництва персоналом (визначення типу поведінки керівників у кризовій ситуації).
6	Проведення відкритих та прозорих конкурсів на посади з врахуванням незалежності органів відбору кандидатів
7	Організація навчання та підвищення кваліфікації персоналу організації.
8	Мобілізація кадрового потенціалу на розв'язання завдань переборення опору нововведенням та змінам публічної політики.

*розроблено авторами на основі джерела [5]

Як видно з наведеного у таблиці 1 переліку, антикризове управління персоналом в організаціях публічної сфери спрямоване на розв'язання здебільшого традиційних завдань управління персоналом (визначення потреби в персоналі; залучення, відбір та вивільнення персоналу; оцінка персоналу; ротація та навчання персоналу; мотивація та стимулювання праці), методичні принципи та рекомендації по розв'язанню яких викладені в чисельних спеціалізованих виданнях. Однак реалізація цих завдань відбувається в особливих умовах - обмеженість (дефіцитність) фінансових ресурсів, масове скорочення персоналу, згортання державних соціальних програм, висока ступінь соціально-психологічної напруги в колективі, жорстке часове обмеження - це і обумовлює доцільність застосування антикризових завдань в публічній сфері управління. [6]

Усі перераховані вище кадрові питання щодо управління персоналом в організаціях публічної сфери з огляду на специфіку управління та кризові явища необхідно вирішувати якнайшвидше, при цьому чітко дотримуючись законодавства щодо трудових відносин у публічній сфері [2].

Література

1. Кован С.Е., Мокрова Л.П., Ряховская А.Н. Теория антикризисного управления предприятием. – М.: Изд-во «КноРус», 2009. – 160 с.
2. Круглова Н.Ю. Антикризисное управление. – М.: Изд-во «КноРус», 2009. – 512 с.
3. Бродский Б.Е. Антикризисное управление. – М.: Омега-Л, 2009. – 432 с.
4. Митин А.Н. Антикризисное управление персоналом организации / А.Н. Митин, А. Э. Федорова, Ю. А. Токарева, А. В. Овчинников. – СПб.: Питер, 2005. – 272 с.
5. Василенко В.О. Антикризове управління підприємством: Навч. посіб. Вид. 2-ге, виправл. і доп. — Київ: Центр навчальної літератури, 2015. – 504 с.
6. Шапиро С.А. Управление человеческими ресурсами. – М.: ГроссМедиа,

2005. — 300 с.

7. Конспект лекцій «Управління персоналом», Козак К. Б., 2017. – 64 с.

ПРОБЛЕМЫ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ УКРАИНЫ

**Егорова-Гудкова Т.И., к.э.н., доцент, Тихонина Л.С., студ. II курса магистратуры
экономико-правового факультета ОНУ имени И.И.Мечникова**

Агропромышленная сфера, на сегодняшний день является приоритетной для Украины. У нее высокий потенциал для производства, продуктов питания и развития сельского хозяйства. Прекрасные климатические условия, чернозёмы, которыми обладает Украина, обеспечивают стабильные урожаи, что является основой для производства продовольствия. Кроме собственного обеспечения продукцией АПК Украины частично снабжаются рынки Европы, Азии и арабских стран.

Государство должно формировать мультивекторную политику в сфере продовольственной безопасности, комплекс мер, призванных системно и эффективно решать задачи развития не только производства, хранения и переработки, внешней торговли, но и справедливого распределения основных продуктов питания, а также социального развития сельской местности.

Оценка уровня продовольственной безопасности определяется такими важными факторами как:

1. Доступность продуктов питания в любой точке страны, в любое время, с возможностью выбора ассортимента.
2. Экономическая доступность продукции для всех слоев населения, не зависимо от уровня доходов.
3. Качественное производства продукции, которое не может нанести прямой вред организму человека и повлечь за собой неблагоприятные последствия.
4. Надежность, то есть способность национальной продовольственной системы минимизировать влияние сезонных, погодных и иных колебаний на снабжение продовольствием населения всех регионов страны

Продовольственная безопасность - одна из самых важных составляющих национальной безопасности страны. От ее уровня зависит благосостояние проживающего в ней населения и его качество жизни.

К проблемам продовольственной безопасности относятся:

5. Ухудшение состояния и отсутствие достаточного финансирования агропромышленного сектора.
6. Несоответствие стандартам и не удовлетворённость качеством готовой продукции
7. Отмена закона об обязательной сертификации продовольствия
8. Неконтролируемый, в отдельных случаях, состав готовой продукции, а так же отсутствие контроля за качеством технологического оборудования. [1]

Брюшкова Н. О., к.е.н., доцент, Анікієнко Ю. О., магістрант, ОНАХТ, м. Одеса	
50. ОСОБЛИВОСТІ АНТИКРИЗОВОГО УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В ОРГАНІЗАЦІЯХ ПУБЛІЧНОЇ СФЕРИ	136
Козак К. Б., к.е.н., доцент, Мироненко Б. В., магістрант, ОНАХТ, м. Одеса	
51. ПРОБЛЕМЫ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ УКРАИНЫ	139
Егорова-Гудкова Т.И., к.э.н., доцент, Тихонина Л.С, магістрант, ОНУ ім. І.І.Мечникова, г. Одесса	
52. ОСОБЛИВОСТІ РОЗРОБКИ ЦІНОВИХ СТРАТЕГІЙ НА ПРИКЛАДІ ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ПЕРША ПРИВАТНА БРОВАРНЯ»	141
Агєєва І. М., к.е.н., доцент, Тимчук Ю. М., магістрант, ОНАХТ, м. Одеса	
53. REFLECTIONS ON THE REGIONAL COMPETITIVENESS IN THE BLACK SEA BASIN-STUDY ON CEREAL MARKET	142
Voicilas D.M., Assoc.prof.dr., Senior researcher, Romanian Academy-Institute of Agricultural Economics, Certan I., Senior researcher, University of Agronomic Sciences and Veterinary Medicine of Bucharest	
54. ALTERNATIVES FOR CASH CROPS IN A SMALL FARM	146
Ion Certan, Dinu Toma Adrian, University of Agronomic Sciences and Veterinary Medicine Bucharest	
55. ФИНАНСОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ МЕСТНЫХ САМОУПРАВЛЕНИЙ ГРУЗИИ	149
Борис Чичинадзе, д.е.н. Лектор Кутаисского (Грузия) Государственного Университета им. Ак. Церетели, Член научного общества экономистов Грузии, Член научного совета журнала „Бизнес и Законодательство”	
56. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ІННОВАЦІЙНОГО ПРОЦЕСУ І ІННОВАЦІЇ	151
Лагодієнко В.В., д.е.н., професор, Голодонюк О.М., старший викладач, Мільчева В.В., аспірант, ОНАХТ, м.Одеса	
57. ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УКРАЇНІ	154
Гриза А.С., аспірант, ОНАХТ, м.Одеса	
58. PRIORITIES OF CONSUMERS OF EDUCATIONAL SERVICES AT LECTURES AT UNIVERSITIES IN ASIA, EUROPE AND NORTH AMERICA	156
Edgar J. Saucedo Acosta, Universidad Veracruzana, Xalapa,Veracruz, Mexico, Srećko Goić, University of Split, Croatia, Marta Latkowska, County College of Morris, USA, Walery Okulicz-Kozaryn, Pedagogical University of Krakow, Poland	
59. УДОСКОНАЛЕННЯ МЕХАНІЗМІВ ПЛАНУВАННЯ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ДІЯЛЬНІСТЮ ХАРЧОВИХ ПІДПРИЄМСТВ	159
Константинова Т.В., к.е.н., ст.викладач, ОНАХТ, м. Одеса	
60. СТВОРЕННЯ ФОНДУ ПІДТРИМКИ ХАРЧОВОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ, ЯК ОСНОВА ЗМІЦНЕННЯ ЕКОНОМІКИ	162
Немченко Г.В., асистент, аспірант, ОНАХТ, м. Одеса	
61. ІННОВАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ ЯК ФАКТОР ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОНКУРЕНТНИХ ПОЗИЦІЙ ХЛІБОПЕКАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ	164
Савченко Т.В., к.е.н., доцент, ОНАХТ, м. Одеса	
62. ВПЛИВ ПОЗИТИВНИХ І НЕГАТИВНИХ НАСЛІДКІВ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ НА ПСИХОЛОГІЧНУ СТІЙКІСТЬ ЛЮДИНИ	166
Петракова Є. Р., к.п.н., доцент, Черняк Г. А. к.і.н., доцент, ОНАХТ, м. Одеса	
63. УЧАСТЬ СТУДЕНТСТВА В ПОЛІТИЦІ	168
Мордовець М. В., к.п.н., доцент, ОНАХТ, м. Одеса	
64. МЕХАНІЗМИ ІНВЕСТИЦІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОЗВИТКУ МІСТ І ГРОМАД В УМОВАХ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ	171
Лайко О.І., д.е.н., с.н.с., Талпа В.П., Інститут проблем ринку та	

МАТЕРІАЛИ

VII МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ

15-16 жовтня 2019 р.

ЕКОНОМІЧНІ ТА СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ

РОЗВИТКУ УКРАЇНИ НА

ПОЧАТКУ ХХІ СТОЛІТТЯ

Рекомендовано до видання Вченою Радою Одеської національної академії харчових
технологій протоколом № 2 від 01.10.2019 р.

Підписано до друку 01.10.2019. Формат 60x84/16.
Папір офсетний.
Ум. друк. арк. 13,15.
Тираж 500 екземплярів.

Видавництво «Друк Південь»
Тел.: 0972122975