

**Міністерство освіти і науки України
Херсонська обласна державна адміністрація
Херсонський державний аграрно-економічний університет
Херсонський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації
працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування,
державних підприємств, установ і організацій
Навчально-науковий центр «Інститут післядипломної освіти та
дорадництва»
Херсонська державна морська академія
Громадська організація «Глобальний погляд»**

ЗБІРНИК ТЕЗ

IV Всеукраїнської науково-практичної конференції «Публічне управління та адміністрування у процесах економічних реформ»



25 березня 2020 року

м. Херсон

Оргкомітет конференції

Кирилов Юрій Євгенович – доктор економічних наук, професор, ректор Херсонського державного аграрно-економічного університету;

Бутрій Дмитро Степанович – перший заступник голови Херсонської обласної державної адміністрації

Яремко Юрій Іванович – доктор економічних наук, доцент, перший проректор, проректор з науково-педагогічної роботи Херсонського державного аграрно-економічного університету;

Аверчев Олександр Володимирович – доктор сільськогосподарських наук, професор, проректор з наукової роботи та міжнародної діяльності Херсонського державного аграрно-економічного університету;

Грановська Вікторія Григорівна – доктор економічних наук, доцент, декан економічного факультету Херсонського державного аграрно-економічного університету;

Потравка Лариса Олександрівна – доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри публічного управління та адміністрування Херсонського державного аграрно-економічного університету;

Вольська Олена Михайлівна – доктор наук з державного управління, професор кафедри публічного управління та адміністрування Херсонського державного аграрно-економічного університету;

Білорусов Сергій Георгійович – кандидат технічних наук, доцент, заслужений працівник освіти України, директор Херсонського обласного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій;

Грицук Ігор Валерійович – доктор технічних наук, професор кафедри експлуатації суднових енергетичних установок Херсонської державної морської академії;

Булгаков Микола Петрович – кандидат технічних наук, доцент кафедри експлуатації суднових енергетичних установок Херсонської державної морської академії;

Абсава Людмила Олександрівна – кандидат економічних наук, доцент, голова Громадської організації «Глобальний погляд»;

Карташова Ольга Григорівна – кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри публічного управління та адміністрування Херсонського державного аграрно-економічного університету.

УДК 35: 33.021.8

Публічне управління та адміністрування у процесах економічних реформ: збірник тез доповідей IV Всеукраїнської науково-практичної конференції, 25 березня 2020 р. – Херсон: ДВНЗ «ХДАУ», 2020. – 399 с.

У матеріалах конференції висвітлені передові науково-практичні результати досліджень, отримані в галузі публічного управління та адміністрування. Для студентів, аспірантів, науковців та фахівців.

© Колектив авторів, 2020

© ДВНЗ «ХДАУ», 2020

ВЕЛИКОМИХАЙЛІВСЬКОМУ РАЙОНІ ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСТІ	
Козак К. Б., Мироненко Б. В.	
ПОЛІТИКА РОЗВИТКУ ЛЮДСЬКОГО ПОТЕНЦІАЛУ	
ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД В УМОВАХ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ	73
Бліщук К. М., Козак І. І.	
БЮДЖЕТ УЧАСТІ – ДІЄВИЙ ЗАСІБ УСПІШНОЇ СПІВПРАЦІ	
ГРОМАДСЬКОСТІ З МІСЦЕВОЮ ВЛАДОЮ	75
Кийда Л. І.	
СПЕЦИФІКА РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ МИТНОЇ ПОЛІТИКИ В	
УКРАЇНІ	76
Гармаш А. І.	
ДО ПИТАННЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕЖИМУ КОНФІДЕНЦІЙНОСТІ	
ІНФОРМАЦІЇ ПРИ ЗДІЙСНЕННІ МИТНОГО КОНТРОЛЮ	78
Коваленко В. І.	
ПРОБЛЕМИ І ПЕРСПЕКТИВИ ФОРМУВАННЯ ОБ'ЄДНАНИХ	
ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД В УКРАЇНІ	80
Ксенофонтова К. Ю.	
ФУНКЦІЯ САМООРГАНІЗАЦІЇ ЯК ЧИННИК АКТИВІЗАЦІЇ РОБОТИ	
СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ У	
М'ЯСОПРОДУКТОВОМУ ВИРОБНИЦТВІ	82
Ніколюк О. В., Кирилова В. П.	
ІНВЕСТИЦІЙНА ПРИВАБЛИВІСТЬ РЕГІОНІВ	83
Міщенко І. В.	
ДЕЯКІ АСПЕКТИ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРИНЦИПУ ГЛАСНОСТІ ТА	
ПРОЗОРОСТІ ЗДІЙСНЕННЯ МИТНОЇ СПРАВИ УКРАЇНИ	85
Захаревич С. В.	
АСПЕКТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ІНСТИТУТУ СТАРОСТ В	
УКРАЇНІ	88
Півторак А. А.	
ТЕРИТОРІАЛЬНИЙ МАРКЕТИНГ ЯК КОНЦЕПТУАЛЬНА ОСНОВА	
РЕГУЛЮВАННЯ РИНКУ ПРАЦІ У СІЛЬСЬКІЙ МІСЦЕВОСТІ	90
Потравка Л. О., Замковий В. М.	
ВПЛИВ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ НА ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ	
МІСЦЕВИХ БЮДЖЕТІВ	92
Немчук П. В.	
ОСОБЛИВОСТІ РОЗВИТКУ СІЛЬСЬКИХ ТЕРИТОРІЙ В КОНТЕКСТІ	
ПОСИЛЕННЯ ВПЛИВУ АГРОХОЛДІНГІВ В ЕКОНОМІЦІ В	
УМОВАХ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ ВЛАДИ	94
Скобало Л. О., Хім М.К.	
ІННОВАЦІЙНІ ФОРМИ РЕГІОНАЛЬНОГО РОЗВИТКУ	96
Морозова О.С., Морозов О.В.	
ТЕРИТОРІАЛЬНИЙ РОЗВИТОК І РЕГІОНАЛЬНА ПОЛІТИКА	
(на прикладі Херсонської області)	99

Козак Катерина Богданівна
кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту і логістики
Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса
Мироненко Богдан Валентинович
студент-магістр 1 року навчання
спеціальності 281 «Публічне управління і адміністрування»
Одеська національна академія харчових технологій, м. Одеса

ПОЛІТИКА РОЗВИТКУ ЛЮДСЬКОГО ПОТЕНЦІАЛУ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД В УМОВАХ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ

Сучасне людство вступило в нове століття у процесі наростаючих глобальних змін, серед яких зміни людини та її розвиток різко відстають від змін в технологічній та економічній сферах. Подолання цього відставання і створення сучасної системи, яка формує і розвиває людину та її потенціал, а також в результаті збільшує людський капітал, є метою і завданням державних політик на всіх рівнях управління. Сучасна парадигма підвищення людського потенціалу є вирішальним ресурсом економічного зростання і зміцнення конкурентоспроможності держави, тому виникає необхідність розвитку людського потенціалу не тільки як економічного ресурсу, який приносить прибуток, але як і соціальної цінності суспільства в цілому. [4]

Наразі людський потенціал в якості фактору розвитку присутній у середньострокових планах пріоритетних дій Кабінету Міністрів України [1], проте присутній формально і його розвиток зведено лише до інвестицій в освіту і охорону здоров'я. Фактично ігнорується роль людського потенціалу у процесах розвитку економіки, суспільства, сім'ї, особистості. В таких умовах розвиток людського потенціалу у цих сферах повинен забезпечуватись на місцевих рівнях в кожній територіальній громаді, забезпечуючи посилення внутрішніх факторів людського розвитку. [3]

На сьогодні в Україні стан людського капіталу територіальних громад є досить сумним: населення стрімко скорочується та старіє, народжуваність нижче рівня простого відтворення населення, частка працездатного населення зменшується, зростає трудова міграція разом з втратами інтелектуального капіталу, погіршується стан здоров'я населення та рівень життя. [5]

Людський потенціал є потужною детермінантою спроможності територіальної громади. Людський потенціал територіальної громади, як сукупність зазначених властивостей формує населення, яке: постійно проживає в межах громади незалежно від місця працевлаштування (навчання); регулярно перебуває поза межами громади, однак періодично повертається, здійснює різні інвестування в місцеву економіку (допомога рідним, закупівлі, вкладення в місцевий бізнес); тимчасово перебуває на території громади, працевлаштоване (навчається) тут та може залишитися надалі. [2]

Найбільший ефект для розвитку людського потенціалу надає процес децентралізації, об'єднання громад та розширення їх повноважень і фінансових

можливостей. Перебіг розвитку об'єднаних територіальних громад створює необхідні умови для формування ідентичності членів громад, що є потужним чинником їх активності у рамках місцевого самоврядування. Децентралізація сприяє розкриттю локального людського потенціалу, що веде до створення нових робочих місць та підвищення загальної продуктивності праці.

Таким чином, тенденції щодо розвитку людського потенціалу в нашій державі свідчать про проблематичність майбутнього розвитку кожної територіальної громади та національної економіки в цілому, в центрі якої стоїть людина – дійсний капітал, здатний створювати нові продуктивні сили і відносини для забезпечення розвитку країни і людства. [6]

Рівень розвитку України в майбутньому визначиться тим, наскільки результативним виявиться процес нарощування людського потенціалу територіальних громад і як ефективно цей потенціал використовуватиметься. В Україні пріоритетними напрямками розвитку людського потенціалу є формування соціально-ринкової системи доходів, формування моделі безперервної освіти та самоосвіти, забезпечення якісного рівня охорони здоров'я. За таких умов виникає необхідність у комплексному управлінні розвитком людського потенціалу, що діє відповідно до основних потреб людини та міститиме чітко визначені шляхи забезпечення громад людськими ресурсами необхідної кількості та якості.

Література

1. Середньостроковий план пріоритетних дій Уряду до 2020 року: від 3 квітня 2017 р. № 275-р. Київ: Кабінет Міністрів України, 2017. 290 с.
2. Карпенко Н.В. Проблеми розвитку людського потенціалу в сучасних економічних умовах // Актуальные научные исследования в современном мире – Переяслав-Хмельницкий, 2018. – Вып. 5, ч. 2 – С. 74-80.
3. Козарезенко Л. В. Державне регулювання розвитку людського потенціалу в контексті політики підвищення якості життя населення // Економіка розвитку (Economics of Development), № 1 (69), 2014, с. 55-63.
4. Мартинова Л. Б. Людський потенціал та його значення у соціально-економічному розвитку країни // International Scientific and Practical Conference «WORLDSCIENCE» – № 2(6), Vol.2, February 2016. – с. 29-32.
5. Ажажа М.А. Інтелектуалізація економіки: інноваційний і людський потенціал в умовах глобалізації. / Ажажа М.А. // Вісник НУ «Львівська політехніка». Проблеми економіки та управління. – 2008. – №628. – С.11-17.
6. Alkire, S. Human Development: Definitions, Critiques, and Related Concepts. Human Development Research Paper 2010/01 [Text] / S. Alkire. – UNDP, 2010. – 100 p.

Наукове видання

ЗБІРНИК ТЕЗ

**IV Всеукраїнської науково-практичної конференції
«Публічне управління та адміністрування
у процесах економічних реформ»**

**25 березня 2020 року
(м. Херсон)**

*Матеріали збірника подаються в авторській редакції
та друкуються мовою оригіналу*

**Відповідальність за достовірність змісту, фактів, графічних матеріалів
покладається на авторів.**

**Наукова редакція – Потравка Л.О., Карташова О.Г.
Відповідальні за випуск – Карташова О.Г.
Технічний редактор – Карташова О.Г.**

Умов. друк. арк. 24,83

73006, м. Херсон, вул. Стрітенська, 23,
Херсонський державний аграрно-економічний університет
Кафедра публічного управління та адміністрування
Сайт: www.ksau.kherson.ua
E-mail: office@ksau.kherson.ua